



ДЕПАРТАМЕНТ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ

П Р И К А З

от 14.07.2014

№ 748

Об организации
профессионального обучения,
профессионального образования и
дополнительного
профессионального образования
работников поставщиков
социальных услуг

В соответствии с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и областным законом «О разграничении полномочий органов государственной власти Смоленской области в сфере социального обслуживания граждан»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2015 года.

Начальник Департамента

Ю.Э. Новикова

Приложение
к приказу начальника Департамента
Смоленской области по
социальному развитию
от 14.07.2014 № 748

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации профессионального обучения, профессионального образования
и дополнительного профессионального образования работников поставщиков
социальных услуг

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг (далее – Положение) устанавливает порядок организации и осуществления деятельности по профессиональному обучению, профессиональному образованию и дополнительному профессиональному образованию (далее – Обучение) работников поставщиков социальных услуг (далее – работники). Основные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

1.2. Обучение работников направлено на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости работников, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда, восстановление квалификации работников, утративших профессиональные навыки, получение работниками новых профессиональных компетенций, необходимых для их трудоустройства на рабочие места и т.д.

1.3. Обучение осуществляется образовательными организациями, имеющими лицензии, на осуществление образовательной деятельности, государственную аккредитацию образовательной деятельности, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, требованиями образовательных программ.

1.4. Работники имеют право на Обучение. Необходимость подготовки работников и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяется работодателем.

Обучение осуществляется на основании личного заявления работника.

1.5. Обучение работников должно носить интенсивный и, как правило, краткосрочный характер. Его продолжительность устанавливается основными образовательными программами, дополнительными образовательными программами (далее - образовательные программы).

Образовательные организации могут изменять продолжительность обучения, определяемую образовательными программами, с учетом уровня образования и

профессиональной квалификации работников, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий, специальностей и других факторов.

1.6. Расходы, связанные с организацией Обучения обеспечиваются:

- организациями социального обслуживания, находящимися в ведении Смоленской области (далее – областные учреждения) – в пределах средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год или плановый период;
- негосударственными (коммерческими и некоммерческими) организациями социального обслуживания, в том числе социально ориентированные некоммерческими организациями, предоставляющими социальные услуги, и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими социальное обслуживание – за счет собственных средств.

2. Виды и формы профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования

2.1. Профессиональное обучение:

2.1.1. Профессиональное обучение - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

2.1.2. Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

2.1.3. Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки работников понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего, должности служащего, специалиста.

2.1.4. Под профессиональным обучением по программам переподготовки работников понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, должность служащего, специалиста, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

2.1.5. Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации работников понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, должность служащего, специалиста, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего, специалиста без повышения образовательного уровня.

2.1.6. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, специалистов в пределах освоения образовательной программы среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования, а также в

иных случаях, предусмотренных федеральными законами, предоставляется бесплатно.

2.1.7. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

2.1.8. По результатам профессионального обучения выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, специалиста подтверждающее разряд, класс или категорию.

2.2. Профессиональное образование:

2.2.1. Профессиональное образование - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности

2.2.2. К основным профессиональным образовательным программам относятся образовательные программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования.

2.2.3. Образовательное учреждение вправе осуществлять организацию целевой подготовки граждан.

2.2.4. Организация целевой подготовки граждан осуществляется посредством заключения договоров о целевом обучении с обучающимися по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, принятыми на обучение не на условиях целевого приема.

2.2.5. Порядок заключения и расторжения договоров о целевом приеме и договора о целевом обучении, а также их типовые формы установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 № 1076.

2.2.6. Среднее профессиональное образование подтверждается дипломом о среднем профессиональном образовании, высшее образование – дипломом бакалавра (специалиста).

2.3. Дополнительное профессиональное образование:

2.3.1. Дополнительное профессиональное образование - вид образования, который направлен на всестороннее удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.3.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.3.3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее профессиональное образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.3.4. Освоение дополнительных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией самостоятельно.

2.3.5. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

3. Порядок организации Обучения

3.1. Обучение работников областных учреждений осуществляется на учебно - производственной базе образовательных организаций.

3.2. Обучение работников областных учреждений в зависимости от его видов и форм предполагает реализацию различных по срокам, уровню и направленности профессиональных образовательных программ.

3.3. Департамент Смоленской области по социальному развитию (далее - Департамент), совместно с областным учреждением, в своей работе по организации Обучения работников областных учреждений тесно взаимодействует с органами исполнительной власти Смоленской области, образовательными организациями, органами местного самоуправления и другими органами и организациями.

3.4. Направлению работников областных учреждений на Обучение предшествует профориентационная работа, включающая профинформирование, профконсультирование и профотбор, осуществляемые соответствующими подразделениями (работниками) областных учреждений, службами профориентации образовательных учреждений.

3.5. Организация Обучения осуществляется круглогодично.

3.6. В целях осуществления Обучения работников областных учреждений:

1) областное учреждение:

информирует и консультирует работников по вопросам порядка и условий проведения Обучения, выбора профессий (специальностей, направлений повышения квалификации);

направляет работников на Обучение в образовательную организацию;

заключает договоры с образовательными организациями на Обучение, а при необходимости, государственные контракты (контракты) с образовательными организациями, прошедшими отбор в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

производит оплату услуг по организации Обучения в соответствии с заключёнными государственными контрактами (контрактами, договорами);

ежегодно составляет и направляет в Департамент план на Обучение работников;

2) образовательная организация:

представляет в областное учреждение заверенную копию лицензии на осуществление образовательной деятельности;

составляет учебный план на Обучение и представляет в областное учреждение;

представляет в областное учреждение приказ о зачислении работника на Обучение;

проводит Обучение;

представляет в областное учреждение приказ об окончании работником курса Обучения и акт оказанных услуг;

выдает работнику областного учреждения по окончании курса Обучения и проведения соответствующей аттестации документ установленного образца.

3.7. Департамент и областное учреждение могут участвовать совместно с образовательными организациями в контроле за выполнением работниками учебных планов и образовательных программ, их посещаемостью и успеваемостью. Они получают от образовательных организаций сведения о посещаемости и успеваемости обучаемых, периодичность и сроки представления которых определяются государственным контрактом (контрактом, договором) на Обучение.

3.8. Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, образовательными организациями выдаются документы установленного образца (свидетельство, удостоверение, диплом).

3.9. После окончания курса Обучения поставщик социальных услуг в трёхдневный срок представляет в областное учреждение копию документа установленного образца, подтверждающего соответствующую подготовку работника.

3.10. Отчисление лиц, направленных областным учреждением на Обучение, до окончания обучения осуществляется образовательными организациями в соответствии с установленным ими порядком, с обязательным уведомлением Департамента и областного учреждения.